



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑) ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๗ ยุทธศาสตร์ และหนึ่งในยุทธศาสตร์นั้นที่สำคัญและต้องดำเนินการโดยเร็วและให้เสร็จสิ้นอย่างเร่งด่วน ก็คือ **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การยกระดับความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน** ซึ่งมีเป้าหมายส่งเสริมและวางกลไกให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การทำงานของทางราชการ ตลอดจนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม เช่น เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วม โดยการพัฒนาระบบการตรวจสอบสาธารณะ และผู้ตรวจสอบอิสระจากภายนอก รวมถึงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบในเรื่องการทุจริต คอร์รัปชันในเชิงรุก อีกทั้ง พัฒนาเครื่องมือวัดระดับความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมถึงเป็นการปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจังอีกด้วย

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและบั่นทอนความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม และจะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่ดีและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ได้ทบทวนแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และปรับเป็นแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่งรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติอีกประการหนึ่งด้วย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. บริบทของมหาวิทยาลัย	๔
๒. ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มทร.รัตนโกสินทร์	๕
๓. หลักการและเหตุผล	๗
๔. ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	๙
๕. ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑๐
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	๑๐
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๑๒
๖. ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๓

บริบทของมหาวิทยาลัย

ปรัชญา (Philosophy) สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยีมุ่งสู่สังคมการประกอบการ

ปณิธาน (Determination) เป็นมหาวิทยาลัยแห่งสังคมการประกอบการ (SMART Entrepreneur... , โดยมีคำจำกัดความของ “SMART Entrepreneur” ดังนี้

S = Service Minded/Science

M = Morality/Management

A = Artistic/Academic

R = Responsibility

T = Technology/Thainess “Entrepreneur” = ผู้ประกอบการ

วิสัยทัศน์ (Vision) “มหาวิทยาลัยชั้นนำในการสร้างสรรค์นวัตกรรมการประกอบการ (To be Leading University of Creative and Innovative Entrepreneurship)”

พันธกิจ ส่งเสริมสังคมการประกอบการยุคดิจิทัลวิถีใหม่ ด้วยการสร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่แข่งขันได้ (To promote entrepreneurship in the novel digital society through technology and innovation creations) โดยมีภารกิจหลัก ดังต่อไปนี้

๑. ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีองค์ความรู้ด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี การสร้างสรรค์และการจัดการสู่สังคมการประกอบการอย่างยั่งยืน
๒. สร้างผลงานวิจัย องค์ความรู้ สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติ
๓. เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ของประชากรทุกช่วงวัยภายใต้แนวความคิดสร้างสรรค์สู่สังคมการประกอบการยุคดิจิทัล
๔. บูรณาการความคิดสร้างสรรค์เทคโนโลยีในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย
๕. บริหารจัดการองค์กรด้วยธรรมาภิบาลเพื่อเข้าสู่องค์กรคุณภาพตามเกณฑ์ที่ได้มาตรฐาน
๖. ขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การบูรณาการเทคโนโลยีและศิลปะ สู่ยุคดิจิทัลวิถีใหม่ (novel digital art & technology)

๒. การมุ่งเน้นความสามารถการประกอบการ (entrepreneurship)

๓. การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Rebranding, Reengineering, Reimaging)

ค่านิยม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ โดยมีคำจำกัดความของ “D - MOVE UP”

ดังนี้ D - MOVE UP ยกระดับพร้อมขับเคลื่อน

โดยมีคำจำกัดความ “D - MOVE UP” ดังนี้

D = Digital innovation มุ่งสร้างนวัตกรรมดิจิทัลวิถีใหม่

M = Moral มีคุณธรรม ศรัทธาหลักธรรมาภิบาล

O = Open mind ใจเปิดกว้างในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

V = Value สอนสร้างเสริมเพิ่มคุณค่า

E = Entrepreneurship สำนึกความเป็นผู้ประกอบการ

U = Unity สมัคสมานสามัคคี

P = Professional มืออาชีพ ประสิทธิภาพดีมีวินัยและจรรยาบรรณ

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ / ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์	เป้าหมายปี ๒๕๖๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบูรณาการเทคโนโลยีและศิลปะ สู่ยุคดิจิทัลวิถีใหม่ (novel digital art & technology)	
๑. ร้อยละหลักสูตรที่บูรณาการความคิด สร้างสรรค์และนวัตกรรมที่สร้างขีด ความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ	ร้อยละ ๒๐
๒. ร้อยละจำนวนหลักสูตรระบบคลัง หน่วยกิต	ร้อยละ ๒๐
๓. ร้อยละของการเข้ารับบริการด้านบริการวิชาการ	ร้อยละ ๖๐
๔. จำนวนโครงการที่คณะจัดให้นักศึกษา เพื่อเรียนรู้การเป็นผู้ประกอบการยุคดิจิทัล	จำนวน ๖ โครงการ
๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ ๔
๖. ระดับผลความพึงพอใจของผู้ใช้บริการตามความต้องการแต่ละวิชาชีพได้มาตรฐานเป็นที่ ยอมรับ	ระดับ ๔
๗. จำนวนรายได้ของศูนย์บริการวิชาการ	จำนวน ๘ ศูนย์
๘. ร้อยละความพึงพอใจของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี	ร้อยละ ๗๐
๙. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบสมรรถนะด้าน Digital และ Digital Literacy	ร้อยละ ๕๐
๑๐. ร้อยละของความพร้อมใช้งานของเทคโนโลยีของหน่วยงาน	ร้อยละ ๗๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การมุ่งเน้นความสามารถการประกอบการ (entrepreneurship)	
๑๑. ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่ส่งเสริมให้บัณฑิตมีคุณสมบัติของการเป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ ๔๐
๑๒. จำนวนโครงการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ประกอบการชุมชนและสังคม	จำนวน ๑๕ โครงการ
๑๓. ร้อยละของจำนวนบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ	ร้อยละ ๗๐
๑๔. ร้อยละของจำนวนผลงานของอาจารย์นักวิจัย และนักศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	ร้อยละ ๕๐
๑๕. จำนวนโครงการที่ให้ความรู้และสนับสนุนให้ผู้เข้าร่วมมีความสามารถและบูรณาการ ทั้งศาสตร์และศิลป์	จำนวน ๑๕ โครงการ
๑๖. จำนวนหน่วยงานที่นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานเพื่อลด ขั้นตอนการทำงาน	จำนวน ๕ หน่วยงาน
๑๗. จำนวนโครงการที่ให้ความรู้ในการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาเพื่อเพิ่มสมรรถนะ ของบุคลากร	จำนวน ๕ โครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Rebranding, Reengineering, Reimaging)	
๑๘. ร้อยละของบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม	ร้อยละ ๗๐
๑๙. จำนวนชิ้นงานวิจัยและนวัตกรรมที่ชุมชน/อุตสาหกรรมนำไปใช้ประโยชน์	จำนวน ๕ ชิ้น
๒๐. จำนวนผลงานที่ยื่นเพื่อรับการคุ้มครองในทรัพย์สินทางปัญญา	จำนวน ๕ ผลงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ /ตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์	เป้าหมายปี ๒๕๖๕
๒๑. จำนวนรางวัลที่นักศึกษา/บุคลากร/ศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัล	จำนวน ๕๐ รางวัล
๒๒. ระดับคะแนนของมหาวิทยาลัยใน world ranking	ระดับ ๒
๒๓. จำนวนชิ้นงานศิลปะที่ได้รับการยอมรับจากสาธารณชน	จำนวน ๑๐ ชิ้นงาน
๒๔. ร้อยละของจำนวนผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยประกอบอาชีพที่มีรายได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ ๗๐
๒๕. ร้อยละของหน่วยงานที่สามารถใช้ IT อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๑๐
๒๖. จำนวนระเบียบ/ข้อบังคับที่ได้รับการปรับปรุงหรือพัฒนา	จำนวน ๑๕
๒๗. ร้อยละของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาเป็น ระบบ Digital one stop	ร้อยละ ๓๐
๒๘. ร้อยละของจำนวนบุคลากรได้รับการอบรม	ร้อยละ ๘๐

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์มีบทบาทหน้าที่หลักในการดำเนินการกิจสำคัญ ๔ ประการ คือ การผลิตบัณฑิต การวิจัยและพัฒนา การบริการทางวิชาการ และการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ทั้งนี้การปฏิบัติงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานและนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้ ประกอบนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินโดยหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบและแผนพัฒนาสี่ปีและเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันและสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต และเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูก

จิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริต ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

วิสัยทัศน์

“เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ และมีการบูรณาการการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน อีกทั้งยังมีกระบวนการที่สามารถตรวจสอบได้”

พันธกิจ

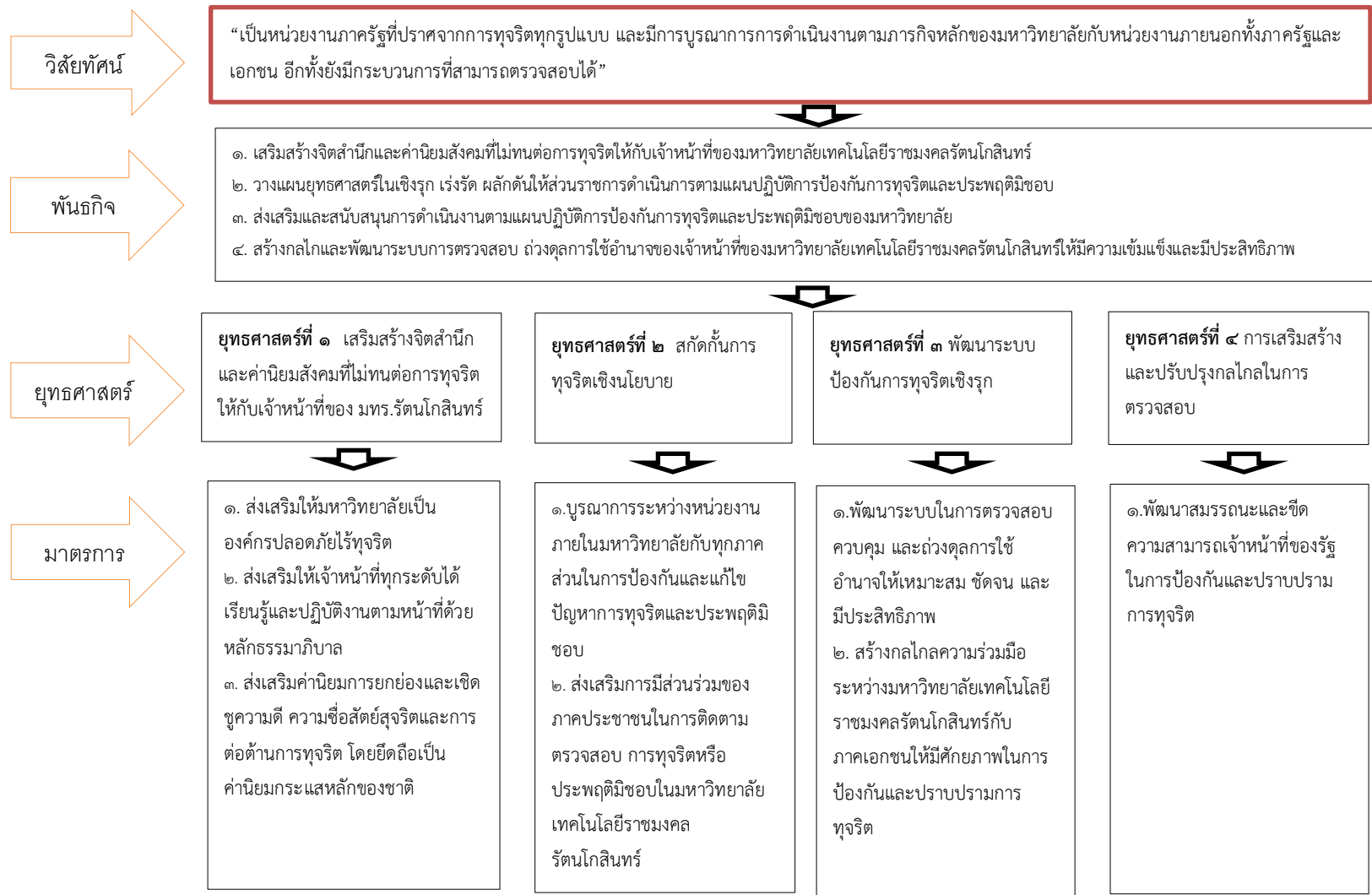
๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

๒. วางแผนยุทธศาสตร์ในเชิงรุก เร่งรัด ผลักดันให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัย

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์



ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัยเคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรปลอดภัยไร้ทุจริต

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วน

๑.๓ รณรงค์ การสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกภาคส่วนได้รับทราบ

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๔ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๕ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๖ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตโดยยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๑.๗ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑.๘ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๙ ส่งเสริม เชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

๑.๑๐ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์กับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไขและ

พัฒนาข้อบัญญัติ ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์สร้างการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดแยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมิน การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์กับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ของ
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

มาตรการ/แนว ทางดำเนินงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	
๑. ส่งเสริมให้ มหาวิทยาลัยเป็น องค์กรปลอดภัยไร้ ทุจริต	๑) โครงการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาด้านคุณธรรมและ จริยธรรม ๒) โครงการเสริมสร้าง องค์ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต ๓. โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน ๔) มาตรการ ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลตำบล พอกน้อย ๕) การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี ๖) มาตรการป้องกันการ ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	√	√	√	√	√	
๒. ส่งเสริมให้บุคลากร/ ผู้บริหารได้เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑) การแสดงเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน ของผู้บริหารของ มหาวิทยาลัย ๒) การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลที่ ประพฤติตนเป็นที่ ประจักษ์ ๓) โครงการพัฒนา ศักยภาพด้านงานด้านคน ให้เข้ากับงานและ สอดคล้องกับหลัก ธรรมาภิบาล ๔) การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	√	√	√	√	√	

มาตรการ/แนว ทางดำเนินงาน	โครงการ/ กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	
	๕) การประเมินผู้บริหาร ตามหลักธรรมาภิบาล ๖) การประเมินบุคลากร ทุกระดับตามหลัก ธรรมาภิบาล						
๓.ส่งเสริมค่านิยมการ ยกย่องและเชิดชูความ ดี ความซื่อสัตย์สุจริต	๑.การส่งเสริมค่านิยมการ ปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ๒. โครงการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึกในการ ปฏิบัติตนเป็นคนดี	√	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	
๑.บูรณาการระหว่าง หน่วยงานในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑.การจัดตั้งศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์และ ศูนย์ดำรงธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลรัตนโกสินทร์ ๒.การจัดตั้งศูนย์ ยุติธรรมมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์	√	√	√	√	√	
๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน	๑.การแต่งตั้งประชาชน ร่วมเป็นคณะกรรมการ ต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลรัตนโกสินทร์	√	√	√	√	√	
๓.ส่งเสริมค่านิยมการ ยกย่องและเชิดชูความ ดี ความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑.การส่งเสริมค่านิยม การปฏิบัติราชการด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	√	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

มาตรการ/ แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	
๑.จัดทำระบบ ตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลให้ เหมาะสม	๑.การจัดวางระบบการ ควบคุมภายใน	√	√	√	√	√	เป็นโครงการที่ ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ
๒.สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานกับ ภาคเอกชน	๒.การจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร	√	√	√	√	√	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

มาตรการ/ แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ					หมายเหตุ
		พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	
๑.พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่รัฐในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑.การส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมใน การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลรัตนโกสินทร์	√	√	√	√	√	