



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้าง
เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๑ อัตรา วุฒิปริญญาเอก สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลรัตนโกสินทร์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับ ข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร
บุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งอาจารย์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง รายละเอียดการจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปรากฏ
รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๗ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรค

ที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้

กระทำโดยประมาท หรือ ความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูก...

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

หากเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว หรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการสอบเพื่อจัดจ้าง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตตั้งแต่วันที่ ๑๑-๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) เปิดเว็บไซต์ job.rmutr.ac.th หรือ rmutr.thaijobjob.com คลิกที่หัวข้อรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

(๒) กรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านทางเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

(๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูป File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล และเก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐาน

ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๓.๒ การชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตั้งแต่วันที่ ๑๑-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผู้สมัครสอบสามารถชำระเงินได้ ๓ ช่องทาง คือ

(๑) ชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ผู้สมัครนำแบบฟอร์มการชำระเงินตาม (๓) ไปชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบที่เคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ทุกสาขาทั่วประเทศ ภายในเวลาทำการของธนาคาร และให้เก็บหลักฐานการชำระเงินไว้ด้วย ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในหลักฐานการชำระเงิน หากพบว่าไม่ถูกต้องให้รีบติดต่อธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาที่ชำระเงินภายใน ๒๔ ชั่วโมง หลังจากที่ชำระเงินแล้ว

(๒) การชำระเงินผ่านช่องทางแอปพลิเคชัน Krungthai NEXT

ผู้สมัครสอบเปิดแอปพลิเคชัน และเข้าสู่ระบบ “จ่ายเงิน” จากนั้นค้นรายการโดยระบุ “๕๐๔๒๑” และใส่หมายเลขอ้างอิง Ref ๑ : เลขชำระเงิน ๑๐ หลัก และ Ref ๒ : เลขประจำตัวประชาชน จากนั้นใส่จำนวนเงินค่าธรรมเนียมในการสมัคร และใส่รหัสยืนยันการชำระเงินของท่านและกดเสร็จสิ้น โดยต้องชำระเงินภายในเวลา ๒๒.๐๐ น. ของวันศุกร์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน (Slip) ไว้เป็นหลักฐานด้วย

(๓) การชำระ...

(๓) การชำระเงินผ่าน ATM ของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ผู้สมัครสอบต้องมีบัตร ATM ของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) (ต้องเป็นชื่อของผู้สมัครสอบเท่านั้น) สามารถเลือกชำระเงินโดยนำแบบฟอร์มการชำระเงินตาม ข้อ ๓.๑ (๓) ไปทำรายการชำระเงินผ่านเครื่อง ATM ของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยเลือกประเภทบริการ “บริการอื่นๆ” เลือก “ชำระค่าบริการ/ เติมเงินมือถือ” เลือก “ระบุรหัสบริษัท” และใส่รหัส Company Code คือ “๕๐๔๒๑” จากนั้นใส่หมายเลขอ้างอิง Ref ๑ : เลขชำระเงิน ๑๐ หลัก และ Ref ๒ : เลขประจำตัวประชาชน ใส่จำนวนเงินเฉพาะค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ (ระบบจะทำการหักชำระค่าธรรมเนียมธนาคาร ๓๐ บาท) โดยต้องชำระเงินภายในเวลา ๒๒.๐๐ น. ของวันศุกร์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ และให้เก็บหลักฐานการชำระเงิน (Slip) ไว้เป็นหลักฐานด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒๐๐ บาท ไม่รวมค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับช่องทางการชำระเงินของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกจะมีผลสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้สมัครได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๓.๔ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมเข้ารับการคัดเลือกแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลขประจำตัวสอบ ตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมในการเข้ารับการคัดเลือก และสามารถเข้าไปพิมพ์ใบสมัครพร้อมเลขประจำตัวสอบได้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ก่อนสมัคร อ่านและทำความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศรับสมัคร และขั้นตอนการกรอกใบสมัครให้ถี่ถ้วนก่อนทำการกรอกใบสมัคร

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือสำเนาปริญญาบัตร ซึ่งผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาแสดงผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันที่ได้รับการรับรองมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง ตามที่กำหนดในแนบท้ายประกาศฯ

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ และผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกค่าเสียหายใด ๆ ได้

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ กองบริหารงานบุคคล อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ๙๖ หมู่ ๓ ถ.พุทธมณฑลสาย ๕ ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม หรือที่เว็บไซต์ <http://hr.rmutr.ac.th> www.rmutr.ac.th และ rmutr.thaijob.com

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๗.๑ ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๗.๒ ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

สำหรับรายละเอียดในการคัดเลือก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จะแจ้งให้ทราบในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ หากคะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และไม่รับโอนพนักงานมหาวิทยาลัยจากส่วนราชการอื่น

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ กองบริหารงานบุคคล อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ๙๖ หมู่ ๓ ถ.พุทธมณฑล สาย ๕ ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม และทางเว็บไซต์ <http://hr.rmutr.ac.th> www.rmutr.ac.th และ rmutr.thaijob.com สำหรับวัน เวลา จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ จะขึ้นตามตำแหน่งของแต่ละหน่วยงาน โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกสรรที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะมีสิทธิได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ต่อเมื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจะต้องผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย (๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔) และเป็นปริญญาและหรือประกาศนียบัตรที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้รับรองหลักสูตรแล้ว และ/หรือที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้วเท่านั้น สำหรับคุณวุฒิต่างประเทศจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ./สกอ. รับรองคุณวุฒิแล้วเช่นกัน

หากผู้สมัคร...

หากผู้สมัครพยายามปกปิดหรือแจ้งข้อความเท็จเพื่อประโยชน์แห่งตนจนกระทั่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบไม่พบ ในขณะนั้น หากตรวจสอบพบในภายหลังจะไม่ได้รับการพิจารณาจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้รายใดเปลี่ยนแปลงที่อยู่ หากไม่มีการติดต่อแจ้งการเปลี่ยนที่อยู่อันเป็น เหตุให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ไม่อาจเรียกตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ จะถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้ผ่านการคัดเลือกได้ และจะยื่นคำร้องขอรับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในภายหลังเมื่อพ้นกำหนดให้มารายงานตัวแล้ว ไม่ได้

บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ของแต่ละหน่วยงานให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้า หากมีการคัดเลือกในตำแหน่งอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้น บัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

๑. ผู้นั้นได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่สอบได้
๒. ผู้นั้นได้ขอขอละสิทธิ์การจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่สอบได้
๓. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามกำหนดเวลา
๔. ผู้นั้นไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่สอบได้

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างและคำสั่งจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

- ๑๐.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
- ๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล รัตนโกสินทร์ กำหนด
- ๑๐.๓ ผู้ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้าง ของส่วนราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือ ลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น
- ๑๐.๔ ผู้ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ข้อ ๒ (๕) มาขึ้นด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(อาจารย์นลินี แสงอรุณ)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

รายละเอียดเกี่ยวกับ ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ แขนงทำยประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

๑/๒๕๖๔

หน่วยงานที่บรรจุ คณะอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี (พื้นที่วิทยาเขตวังไกลกังวล)

ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ อัตรา

คุณวุฒิปริญญาเอก

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๑,๕๐๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

กรณีรับวุฒิปริญญาเอก

๑. เพศหญิง/ชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)

๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครือข่าย สาขาวิชาความมั่นคงทางระบบสารสนเทศ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และ

๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ สาขาวิชาวิศวกรรมเครือข่าย สาขาวิชาความมั่นคงทางระบบสารสนเทศ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. งานสอนของคณะฯ

๒. จัดทำโครงการสอน

๓. ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาแก่นักศึกษา

๔. งานประกันคุณภาพการศึกษา

๕. ศึกษา ค้นคว้าวิจัย ในสาขาที่รับผิดชอบเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

๖. ดำเนินการ หรือเข้าร่วมกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม

๗. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่
เพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๗.๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือ
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๖/ว๒๒๖ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง แนวปฏิบัติ
ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ
กระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑
พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ
บรรจุใหม่ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๓.๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙

(๓.๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่
(ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙

(๓.๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่
(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ระดับคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่
ต้องได้ตามเกณฑ์มาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง ดังนี้

(๕.๑) อาจารย์ทั่วไปทุกสาขาวิชา (ยกเว้น ตามข้อ (๕.๒)) ต้องมีหลักฐานประกอบการสมัคร
เข้ารับการศึกษาและเลือกสรรที่แสดงระดับความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|------------|----------------|
| - คะแนน TOEIC (๙๐๐ คะแนน) | ไม่ต่ำกว่า | ๕๐๐ คะแนน หรือ |
| - คะแนน TOEFL (Paper Based) | ไม่ต่ำกว่า | ๔๗๓ คะแนน หรือ |

คะแนน...

| | | |
|---------------------------------|------------|----------------|
| - คะแนน TOEFL (Computer Based) | ไม่ต่ำกว่า | ๑๒๐ คะแนน หรือ |
| - คะแนน TOEFL (Internet Based) | ไม่ต่ำกว่า | ๕๒ คะแนน หรือ |
| - คะแนน IELTS (Academic Module) | ไม่ต่ำกว่า | ๔.๐ คะแนน หรือ |
| - คะแนน TU-GET (๑,๐๐๐ คะแนน) | ไม่ต่ำกว่า | ๔๕๐ คะแนน หรือ |
| - คะแนน CU-TEP (๑๒๐ คะแนน) | ไม่ต่ำกว่า | ๕๐ คะแนน |

(๕.๒) สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ, สาขาวิชาบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรนานาชาติ), สาขาวิชาการโรงแรม, สาขาวิชาการท่องเที่ยว, สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล และอาจารย์ที่สอนวิชาภาษาอังกฤษ ต้องมีหลักฐานประกอบการสมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรที่แสดงระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ดังนี้

| | | |
|---------------------------------|------------|----------------|
| - คะแนน TOEIC (๙๐๐ คะแนน) | ไม่ต่ำกว่า | ๖๕๐ คะแนน หรือ |
| - คะแนน TOEFL (Paper Based) | ไม่ต่ำกว่า | ๕๓๐ คะแนน หรือ |
| - คะแนน TOEFL (Computer Based) | ไม่ต่ำกว่า | ๑๖๗ คะแนน หรือ |
| - คะแนน TOEFL (Internet Based) | ไม่ต่ำกว่า | ๗๒ คะแนน หรือ |
| - คะแนน IELTS (Academic Module) | ไม่ต่ำกว่า | ๖.๐ คะแนน หรือ |
| - คะแนน TU-GET (๑,๐๐๐ คะแนน) | ไม่ต่ำกว่า | ๕๒๕ คะแนน หรือ |
| - คะแนน CU-TEP (๑๒๐ คะแนน) | ไม่ต่ำกว่า | ๖๕ คะแนน ” |

ข้อ ๖ ผู้สมัครเข้ารับการบรรจุต้องยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามข้อ ๕ ซึ่งไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในใบผ่านเกณฑ์การทดสอบ

ข้อ ๗ สำหรับบุคคลที่ได้รับการยกเว้นการทดสอบความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ คือ

(๗.๑) ผู้ที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลัก (ประเทศอังกฤษ สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์)

(๗.๒) ผู้ที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลัก

(ก) สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรภาษาอังกฤษ/หลักสูตรนานาชาติที่มีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จากมหาวิทยาลัยที่ ก.พ. รับรอง

(ข) ได้รับทุนการศึกษาโดยสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ที่ใช้ภาษาอังกฤษ

ในการเรียนการสอน

ข้อ ๘ ผู้สมัครที่มีผลคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ในข้อ ๕ ต้องเข้ารับการทดสอบความสามารถตามข้อ ๕ และหรือผลการทดสอบเกินระยะเวลาตามข้อ ๖ ต้องเข้ารับการทดสอบความสามารถตามข้อ ๕ และยื่นผลทดสอบภายใน ๕ เดือน นับแต่วันที่ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากพนักงานมหาวิทยาลัยยังมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง และนำมายื่นภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างทดลองงาน และเมื่อครบหนึ่งปีแล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยยังมีผลสอบไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้ยื่นขออนุมัติขยายเวลาได้จนถึงสิ้นสุดระยะเวลาสัญญาจ้าง หากผลคะแนนไม่สามารถผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด มหาวิทยาลัยจะนำมาพิจารณาการต่อสัญญาจ้างในครั้งต่อไป

ข้อ ๙ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ ที่ได้รับการจัดจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลสอบภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดให้ไปพัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งตามข้อ ๕ ของประกาศฉบับนี้ และนำมายื่นต่อมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ และเมื่อครบหนึ่งปีแล้วพนักงานมหาวิทยาลัยยังมีผลสอบไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้ยื่นขออนุมัติขยายเวลาได้จนถึงสิ้นสุดระยะเวลาสัญญาจ้าง หากผลคะแนนไม่สามารถผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด มหาวิทยาลัยจะนำมาพิจารณาการต่อสัญญาจ้างในครั้งต่อไป

ข้อ ๑๐ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับการเทียบตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ หากผลสอบภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๕ ให้พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งตามข้อ ๕ นับแต่ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศฉบับนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประกาศฉบับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวะ วสุนธราภิวัฒก์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย