



ประกาศเจตจำนง
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวะ วสุนธราภิวัฒก์ ตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ขอประกาศเจตจำนงต่อบุคลากรในมหาวิทยาลัยและสาธารณชนว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ ไม่ทุจริตแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยจะยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร จะมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม โดยยึดธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและความเสมอภาคในการบริหารงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวะ วสุนธราภิวัฒก์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
พ.ศ. ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เป็นสถาบันอุดมศึกษาวิชาชีพและเทคโนโลยีมีหน้าที่ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีเจตจำนงยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความศรัทธาและความไว้วางใจของผู้รับบริการ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส สาธารณชนและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของมหาวิทยาลัยได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และมีการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติ

- ๑) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
- ๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียประโยชน์
- ๓) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
- ๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย
- ๕) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- ๖) มีระบบการจัดการข้อร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน ให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริการและบุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

แนวปฏิบัติ

๑) ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานของมหาวิทยาลัยที่ส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากผู้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น

๓) มหาวิทยาลัยพร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยและรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติ

๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษาจรรยาบรรณบุคลากร เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชารักษาจรรยาบรรณบุคลากร และมีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๒) มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีการพัฒนา ส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงานปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานจนเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

แนวปฏิบัติ

๑) ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๒) แต่งตั้งคณะทำงานต่อต้านการทุจริตเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบงาน กำหนดมาตรการ ออกระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน บริหารงานโดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและความเสมอภาคในการบริหารงาน

แนวปฏิบัติ

๑) มีการกำหนดขั้นตอน คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๓) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๔) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร เผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงาน ของมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน

แนวปฏิบัติ

๑) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย อย่างเปิดกว้าง ทั้งถึง บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวะ วสุนธราภิวัฒก์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

(Translation)



Announcement of Intention of
Rajamangala University of Technology Rattanakosin
On 8th January 2563 B.E. (A.D. 2020)
At Rajamangala University of Technology Rattanakosin

I, Assistant Professor Siwa Wasuntarapiwat, the President of Rajamangala University of Technology Rattanakosin, would like to announce the intention to the staff of the university and in public that I will do my duty with honesty, transparency, accountability, consciousness and awareness according to the responsibility and duty by considering the well-being to clients and stakeholders to successfully accomplish our missions. Without corruption or self-seeking for unlawful benefits, I will uphold the principles of morality, ethics and implant honest behavior to be a part of the organizational culture focusing on mutual benefits by good governance, transparency and equity in administration.

Announced on 8th January 2563 B.E. (A.D. 2020)

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'S' followed by a cursive 'iwa' and a long horizontal stroke.

(Asst. Prof. Siwa Wasuntarapiwat)

President

Rajamangala University of Technology Rattanakosin

(Translation)



Announcement of Rajamangala University of Technology Rattanakosin
on Honest Intention, Integrity and Transparency Promotion in Work Performance
2563 B.E. (A.D. 2020)

Rajamangala University of Technology Rattanakosin, a professional and technology Higher Education Institution, provides education, promotes advanced academic and practical education, and pursues anti-corruption including boosting and supporting staff at all levels to have consciousness in all kinds of anti-corruption, building transparency in working as well as effective administration. These create faith and trust to recipients. To announce the intention on honesty and transparency in the administration of Rajamangala University of Technology Rattanakosin in order to be a practical guideline as follows:

1. **Transparency:** the public and the recipients can access the information of the university easily in the scheduled channels. Disclose the information of the university honestly and can check it. The recipients and stakeholders can take an opportunity to participate in university's operation and the university has complaint management systematically.

Regulations

- 1) Disclose the information about the procurement of the university to the public.
- 2) Examine conflict of interests in procurement to prevent the university from losing benefits.
- 3) Disclose the information about the implementation of the university clearly, accurately, perfectly and currently.
- 4) Give an opportunity to stakeholders to participate in the implementation of the university's missions.

5) Give an opportunity to the public, recipients and stakeholders to comment and monitor the operation of the university.

6) Have complaint management system and PR the guidelines for complaint management to the public obviously and listen to comments and suggestion so as to develop and improve the operation.

2. **Responsiveness:** Service persons and staff are willing to implement effectively and are responsible for the results of working and for their duties in order to achieve goals.

Regulations

1) Administrators and staff in all levels are responsible for the university's works which may affect and damage to the society in general.

2) All staff work with willingness, capabilities and achievement motivation. They are listen to the criticism or comments from clients and stakeholders and then make it better.

3) The university is responsible for all mistakes and have measures to staff who is irresponsible and who results in the damages in services.

3. **Corruption-Free:** uphold staff to conduct the University's Rules on Professional Ethics for Civil Servants and maintain disciplines of civil servants strictly.

Regulations

1) Administration and all staff keep professional ethics. Boost and develop all staff to keep professional ethics and to be disciplined. Prevent all staff from misconduct.

2) The University has strictly disciplinary action for the offender.

4. **Organizational Integrity Culture:** to develop and encourage each agency to work with principles of virtue and ethics as well as implant honest behavior for staff in an agency until it becomes the culture for that agency.

Regulations

1) The President is a leader for honest intention and integrity and assign staff to work in prevention and suppression of corruption concretely.

2) Appoint for anti-corruption committee for transparent administration, work system development, measure making, and regulation issue in order to prevent staff from corruption and misconduct including the conflict of interest in administration.

5. Work Morality: administer by focusing on mutual benefits with good governance, transparency and equity in administration.

Regulations

1) Have clear procedures, manuals or performance standards. To work as in manuals or performance standards in order to reduce officer discretion and focus on equal and fair working, and should be in line with good governance.

2) Have checking systems for preventing staff from breach of duty as well as strictly supervise the performance standards by administrators in all levels.

3) Administrators in all levels have virtue in administration—in human resources, budget management, and fair assignment.

4) Administrators in all levels build the facilitated environment and support the working of the staff efficiently and effectively.

6. Communication in Organization: to disseminate roles and the operation of the university through other channels clearly, accurately, perfectly, and currently.

Regulations

1) Give priority to disclose and access to the information of the university thoroughly on the basis of Official Information Act B.E.2540 and to open an opportunity for recipients, stakeholders, and general people to participate concurrently.

Announced on 8th January 2563 B.E. (A.D. 2020)



(Asst. Prof. Siwa Wasuntarapiwat)

President

Rajamangala University of Technology Rattanakosin