



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประสงค์รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๑๐ อัตรา วุฒิปริญญาโท และปริญญาเอก สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับ ข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง รายละเอียดการจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปรากฏรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรค

ที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้

กระทำโดยประมาท หรือ ความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูก...

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

หากเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว หรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการสอบเพื่อจัดจ้าง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ ตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. วิธีการรับสมัคร

๓.๑ ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) เปิดเว็บไซต์ job.rmutr.ac.th หรือ rmutr.thaijobjob.com **คลิกที่หัวข้อ** **รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓**

(๒) กรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะกำหนด แบบฟอร์มการชำระเงินผ่านทางเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

(๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มี เครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูป File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล

ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถ เข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูล ในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๓.๒ นำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระเงินเฉพาะที่เคาน์เตอร์ บมจ.ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ภายในเวลาทำการ ของธนาคาร การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครเรียบร้อยแล้ว

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒๓๐ บาท ประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมในการเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคาร รวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

เมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมจะไม่คืนให้ไม่ว่าในกรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ ผู้สมัครที่ชำระค่าธรรมเนียมเข้ารับการคัดเลือกแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะ กำหนดเลขประจำตัวสอบ ตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมในการเข้ารับการคัดเลือก

๓.๕ หลังจากได้ชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้ว ให้ผู้สมัครเข้าไป ที่เว็บไซต์ job.rmutr.ac.th หรือ rmutr.thaijobjob.com ที่ปุ่มพิมพ์ใบสมัครและบัตรประจำตัวสอบได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ก่อนสมัคร อ่านและทำความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศรับสมัคร และขั้นตอนการกรอก ใบสมัครให้ถี่ถ้วนก่อนทำการกรอกใบสมัคร

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ในการสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องสมัครผ่านอินเทอร์เน็ตได้เพียงช่องทางเดียวและครั้งเดียวเท่านั้น

๔.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครได้เพียง ๑ สาขาวิชาเท่านั้น เมื่อเลือกแล้วจะไม่สามารถเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อมูลได้

๔.๓ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครด้วยเหตุใด ๆ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จะถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๔ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และ พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๕. เอกสารที่ต้องแนบผ่านระบบการรับสมัครออนไลน์

๕.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ ฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ อย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๒ สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ฉบับสมบูรณ์

๕.๓ หลักฐานที่แสดงถึงประสบการณ์ หรือหลักฐานอื่น ตามเงื่อนไขของสาขานั้นๆ ที่กำหนดในแนบท้ายประกาศฯ

๕.๔ เพศชายต้องแสดงหนังสือรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร (สด.๘) หรือ (สด.๔๓)

๕.๕ สำเนาแสดงผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากสถาบันที่ได้รับการรับรองมาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง ตามที่กำหนดในแนบท้ายประกาศฯ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อวันที่กำกับไว้ด้วย

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือกและรายละเอียดในการสอบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก และรายละเอียดในการสอบ ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ กองบริหารงานบุคคล อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ๙๖ หมู่ ๓ ถ.พุทธมณฑลสาย ๕ ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม หรือทางเว็บไซต์ <http://hr.rmutr.ac.th> หรือ www.rmutr.ac.th หรือ job.rmutr.ac.th หรือ rmutr.thaijob.com หัวข้อ “ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ในการคัดเลือก พร้อมรายละเอียดในการสอบ”

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกกำหนดให้มี ๒ ภาค ดังนี้

๗.๑ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๗.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

สำหรับรายละเอียดในการสอบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จะแจ้งให้ทราบในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๓

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ หากคะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และไม่รับโอนพนักงานมหาวิทยาลัยจากส่วนราชการอื่น

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ณ กองบริหารงานบุคคล อาคารสำนักงานอธิการบดี ชั้น ๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ๙๖ หมู่ ๓ ถ.พุทธมณฑล สาย ๕ ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม และทางเว็บไซต์ <http://hr.rmutr.ac.th> หรือ www.rmutr.ac.th หรือ job.rmutr.ac.th หรือ rmutr.thaijobjob.com สำหรับวัน เวลา จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ จะขึ้นตามตำแหน่งของแต่ละหน่วยงาน โดยให้เรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะมีสิทธิได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ต่อเมื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจะต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย (วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓) และเป็นปริญญาและหรือประกาศนียบัตรที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้รับรองหลักสูตรแล้ว หรือที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว สำหรับคุณวุฒิต่างประเทศจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ./สกอ. รับรองคุณวุฒิแล้วเช่นกัน หากผู้สมัครพยายามปกปิดหรือแจ้งข้อความเท็จเพื่อประโยชน์แห่งตนจนกระทั่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบไม่พบในขณะนั้น หากตรวจสอบพบในภายหลังจะไม่ได้มีการพิจารณาจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้รายได้เปลี่ยนที่อยู่ หากไม่มีการติดต่อแจ้งการเปลี่ยนที่อยู่อันเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีไม่อาจเรียกตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้ จะถือว่าเป็นความบกพร่องของผู้ผ่านการคัดเลือกได้ และจะยื่นคำร้องขอรับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในภายหลังเมื่อพ้นกำหนดให้มารายงานตัวแล้ว ไม่ได้

บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้าหากมีการคัดเลือก ในตำแหน่งอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้น บัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

๑. ผู้นั้นได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่สอบได้
๒. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์การจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่สอบได้
๓. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามกำหนดเวลา
๔. ผู้นั้นไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลาที่จ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่สอบได้

๑๐. การจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กำหนด

๑๐.๓ ผู้ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้าง ของส่วนราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือ ลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐.๔ ผู้ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ข้อ ๒ (๕) ซึ่งได้แก่

- วัณโรคระยะอันตราย
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(อาจารย์นลินี แสงอรัญ)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

รายละเอียดเกี่ยวกับ ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

๒/๒๕๖๓

หน่วยงานที่บรรจุ คณะวิศวกรรมศาสตร์ (พื้นที่สาขาลาย) จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ

วุฒิปริญญาเอก

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๑,๕๐๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รับวุฒิปริญญาเอก

๑. เพศหญิง/ชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก คุณวุฒิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต หรือปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ, สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิต, สาขาวิชาวิศวกรรมโลหการ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และ
๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท คุณวุฒิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ, สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิต หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และ
๔. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คุณวุฒิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ หรือมีประสบการณ์วิชาชีพด้านวิศวกรรมอุตสาหการในภาคอุตสาหกรรม
๕. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (วิศวกรรมอุตสาหการ)
๖. หากมีประสบการณ์ และสามารถสอนรายวิชาการกระบวนการผลิต (Manufacturing Processes) รายวิชาปฏิบัติการกรรมวิธีการผลิต ((Manufacturing Processes Laboratory) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. งานสอนในระดับปริญญาตรี
๒. งานที่ปรึกษาปริญญาโท
๓. งานพัฒนาหลักสูตร และงานประกันคุณภาพ
๔. เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาแก่นักศึกษา
๕. ศึกษาค้นคว้า การวิเคราะห์ทดลองงานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน
๖. งานแนะแนวการศึกษา
๗. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยงานที่บรรจุ คณะบริหารธุรกิจ จำนวน ๕ อัตรา

๑ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการจัดการ จำนวน ๑ อัตรา (ปฏิบัติงานพื้นที่บพิตรพิมุข จักรวรรดิ)

วุฒิปริญญาเอก

- อัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๑,๕๐๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รับวุฒิปริญญาเอก

๑. เพศหญิง/ชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก คุณวุฒิปรัชญาดุสิตบัณฑิต (Ph.D.) หรือบริหารธุรกิจดุสิตบัณฑิต (D.B.A) สาขาวิชาการจัดการ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และ
๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท คุณวุฒบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. งานสอนของคณะฯ
๒. ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาแก่นักศึกษา
๓. งานบริการทางวิชาการแก่สังคม
๔. งานวิจัยในชั้นเรียนหรือชุมชน
๕. งานประกันคุณภาพการศึกษา
๖. งานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
๗. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการตลาด จำนวน ๑ อัตรา (ปฏิบัติงานพื้นที่บึงพระพิบูลย์ จักรวรรดิ)
วุฒิปริญญาเอก
อัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๑,๕๐๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

วุฒิปริญญาเอก

๑. เพศหญิง/ชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาการตลาด หรือสาขาบริหารธุรกิจ ที่ทำงานวิจัยในระดับปริญญาเอกทางการตลาด และ
๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการตลาด

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และ วิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. งานสอนของคณะฯ
๒. จัดทำโครงการสอน
๓. ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาแก่นักศึกษา
๔. งานบริการทางวิชาการแก่สังคม
๕. งานประกันคุณภาพการศึกษา
๖. งานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
๗. งานวิจัย
๘. งานอบรม สัมมนา
๙. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๓ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ จำนวน ๑ อัตรา (ปฏิบัติงานพื้นที่บพิตรพิมุข จักรวรรดิ)
วุฒิปริญญาเอก
อัตราค่าจ้างวุฒิปริญญาเอกเดือนละ ๓๑,๕๐๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

วุฒิปริญญาเอก

๑. เพศหญิง/ชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาภาษาอังกฤษ , สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ เป็นภาษาต่างประเทศ, สาขาวิชาภาษาศาสตร์, สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และ
๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาภาษาอังกฤษ, สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ เป็นภาษาต่างประเทศ, สาขาวิชาภาษาศาสตร์, สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร สาขาวิชาด้าน บริหารธุรกิจ (นานาชาติ) หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และ วิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. งานสอนของคณะฯ
๒. จัดทำโครงการสอน
๓. ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาแก่นักศึกษา
๔. งานบริการทางวิชาการแก่สังคม
๕. งานประกันคุณภาพการศึกษา
๖. งานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
๗. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๔ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการตลาด จำนวน ๑ อัตรา (ปฏิบัติงานพื้นที่ศาลายา)
วุฒิปริญญาเอก
อัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๑,๕๐๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
รับวุฒิปริญญาเอก

๑. เพศหญิง/ชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการตลาด, สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องที่เน้นงานวิจัยในระดับปริญญาเอกทางการตลาด และ
๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการตลาด หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับการตลาด

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. งานสอนของคณะฯ
๒. จัดทำโครงการสอน
๓. ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาแก่นักศึกษา
๔. งานบริการทางวิชาการแก่สังคม
๕. งานประกันคุณภาพการศึกษา
๖. งานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
๗. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๕ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ (ปฏิบัติงานพื้นที่วิทยาเขตวังไกลกังวล)
จำนวน ๑ อัตรา วุฒิปริญญาเอก
อัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๑,๕๐๐ บาท

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
รับวุฒิปริญญาเอก**

๑. เพศหญิง/ชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก คุณวุฒิปรัชญาคุณวุฒิบัณฑิต (Ph.D) สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ, สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และ
๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท คุณวุฒिवิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์, สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และ
๔. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์, สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์, สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ, สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. งานสอนของคณะฯ
๒. จัดทำโครงการสอน
๓. ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาแก่นักศึกษา
๔. งานบริการทางวิชาการแก่สังคม
๕. งานประกันคุณภาพการศึกษา
๖. งานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
๗. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยงานที่บรรจุ คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา

๑ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาศึกษาทั่วไป - ภาษาต่างประเทศ (ปฏิบัติงานพื้นที่เพาะช่าง) จำนวน ๑ อัตรา

วุฒิปริญญาเอก

- อัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๑,๕๐๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รับวุฒิปริญญาเอก

๑. เพศหญิง/ชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)

๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาภาษาอังกฤษ สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ สาขาวิชาการแปล สาขาวิชาภาษาศาสตร์ สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับภาษาอังกฤษ และ

๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาภาษาอังกฤษ สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ สาขาวิชาการแปล สาขาวิชาภาษาศาสตร์ สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับภาษาอังกฤษ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. งานสอนและจัดทำเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน

๒. งานวิจัย ศึกษาค้นคว้าเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและสร้างองค์ความรู้ใหม่

๓. งานให้บริหารวิชาการ

๔. งานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๕. งานจัดทำโครงการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการะกิจหลักของอาจารย์

๖. งานให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา

๕. งานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒ ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาศึกษาทั่วไป-สังคม/มนุษย (ปฏิบัติงานพื้นที่เพาะช่าง)

จำนวน ๑ อัตรา วุฒิปริญญาเอก

อัตราค่าจ้างวุฒิปริญญาเอกเดือนละ ๓๑,๕๐๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รับวุฒิปริญญาเอก

๑. เพศหญิง/ชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการสอนสังคม สังคมวิทยา หรือสาขาวิชา มนุษยศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับสังคมศาสตร์ และ
๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการสอนสังคม สังคมวิทยา หรือสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้องกับสังคมศาสตร์
๔. มีประสบการณ์การสอนในสถาบันอุดมศึกษาอย่างน้อย ๒ ปี และ
๕. มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และ วิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. งานสอนของคณะฯ
๒. จัดทำโครงการสอน
๓. ศึกษา ค้นคว้า การวิเคราะห์ทดลอง และวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน
๔. ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาแก่นักศึกษา
๕. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยงานที่บรรจุ คณะอุตสาหกรรมการโรงแรมและการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาการโรงแรม (ปฏิบัติงานพื้นที่วิทยาเขตวังไกลกังวล)

วุฒิปริญญาเอก

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๑,๕๐๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รับวุฒิปริญญาเอก

๑. เพศหญิง/ชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการโรงแรมหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และ
๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาการโรงแรมหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
๔. มีความรู้ความสามารถในด้านการโรงแรม การจัดการสปา การนวดเพื่อสุขภาพ
๕. มีผลงานวิจัยเป็นที่ประจักษ์ และมีผลงานวิจัยเสนอในเวทีระดับนานาชาติ ด้านการโรงแรมหรือด้านสุขภาพ/สปา ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
๖. ผ่านการทดสอบและประเมินความรู้ความสามารถของผู้เข้ารับใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการในสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ (ผู้ดำเนินการสปา)
๗. มีประสบการณ์เสนอขอทุนวิจัยกับแหล่งทุนภายนอก
๘. มีประสบการณ์ด้านการสอนหรือเป็นอาจารย์พิเศษไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๙. มีประสบการณ์การบริหารโครงการ บริหารวิชาการด้านการโรงแรมหรือด้านสุขภาพ/สปา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. งานสอนของคณะฯ ในด้านการโรงแรมและศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เช่น การจัดการสปาในธุรกิจโรงแรม การนวดเพื่อสุขภาพ
๒. รับผิดชอบด้านงานบริหารและทำงานเอกสารสำนักงานระดับสาขา
๓. ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาแก่นักศึกษา
๔. ทำงานวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกรวมทั้งจัดหาแหล่งทุนวิจัยภายนอกให้กับคณะหรือมหาวิทยาลัย เสนอขอของบประมาณวิจัยกับแหล่งทุนต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายให้กับคณะและมหาวิทยาลัย
๕. จัดทำโครงการอบรม และโครงการต่าง ๆ
๖. งานให้บริการวิชาการให้กับบุคคลภายนอกเพื่อจัดเก็บรายได้
๗. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

หน่วยงานที่บรรจุ วิทยาลัยเพาะช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชาออกแบบนิเทศศิลป์ (ปฏิบัติงานพื้นที่เพาะช่าง) จำนวน ๑ อัตรา

วุฒิปริญญาโท

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๖,๒๕๐ บาท

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รับวุฒิปริญญาโท

๑. เพศหญิง/ชาย (ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว)

๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท คุณวุฒินิติศาสตรมหาบัณฑิต (ศ.ม.) หรือศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (ศป.ม.) หรือชื่อปริญญาอื่นที่เกี่ยวข้อง สาขาวิชาออกแบบนิเทศศิลป์ สาขาวิชานฤมิตรศิลป์แขนงเรขศิลป์ สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ สาขาวิชาสื่อศิลปะและการออกแบบสื่อ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์อาร์ต สาขาวิชาผลิตภัณฑ์ดีไซน์ สาขาวิชาดิจิทัลอาร์ต หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และมีผลการศึกษาสะสมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๓.๓๐ (ยกเว้นผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ) โดยรับเฉพาะการเรียนแผน ก ในการทำวิทยานิพนธ์ และ

๓. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คุณวุฒินิติศาสตรบัณฑิต (ศป.) หรือศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต (ศป.บ.) หรือชื่อปริญญาอื่นที่เกี่ยวข้อง สาขาวิชาการออกแบบนิเทศศิลป์ สาขาวิชานฤมิตรศิลป์แขนงเรขศิลป์ สาขาวิชาออกแบบพาณิชย์ศิลป์ สาขาวิชาการออกแบบ สาขาวิชาออกแบบสื่อสาร - ศิลปดิจิทัล - ออกแบบผลิตภัณฑ์เดียว หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และมีผลการศึกษาสะสมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า ๒.๕๐ หรือพิจารณาจากผลการเรียนในสาขาวิชาที่ต้องการ

๔. หากมีทักษะความชำนาญในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อการออกแบบงาน ๒ มิติ ๓ มิติ และการสร้างภาพเคลื่อนไหว จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. งานสอนในวิทยาลัยเพาะช่าง

๒. จัดทำโครงการสอน และการประกันคุณภาพการศึกษา (มีความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ในการทำสื่อการสอนได้เป็นอย่างดี)

๓. ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาแก่นักศึกษา

๔. ศึกษา ค้นคว้า การวิเคราะห์ทดลองและวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

๕. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่
เพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๗.๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือ
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๖/ว๒๒๖ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง แนวปฏิบัติ
ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ
กระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑
พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ
บรรจุใหม่ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๓.๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่
ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙

(๓.๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่
(ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙

(๓.๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่
(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ระดับคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่
ต้องได้ตามเกณฑ์มาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง ดังนี้

(๕.๑) อาจารย์ทั่วไปทุกสาขาวิชา (ยกเว้น ตามข้อ (๕.๒)) ต้องมีหลักฐานประกอบการสมัคร
เข้ารับการศึกษาและเลือกสรรที่แสดงระดับความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|------------|----------------|
| - คะแนน TOEIC (๙๐๐ คะแนน) | ไม่ต่ำกว่า | ๕๐๐ คะแนน หรือ |
| - คะแนน TOEFL (Paper Based) | ไม่ต่ำกว่า | ๔๗๓ คะแนน หรือ |

คะแนน...

- คะแนน TOEFL (Computer Based) ไม่ต่ำกว่า ๑๒๐ คะแนน หรือ
- คะแนน TOEFL (Internet Based) ไม่ต่ำกว่า ๕๒ คะแนน หรือ
- คะแนน IELTS (Academic Module) ไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน หรือ
- คะแนน TU-GET (๑,๐๐๐ คะแนน) ไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน หรือ
- คะแนน CU-TEP (๑๒๐ คะแนน) ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

(๕.๒) สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ, สาขาวิชาบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ (หลักสูตรนานาชาติ), สาขาวิชาการโรงแรม, สาขาวิชาการท่องเที่ยว, สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล และอาจารย์ที่สอนวิชาภาษาอังกฤษ ต้องมีหลักฐานประกอบการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรที่แสดงระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ดังนี้

- คะแนน TOEIC (๙๐๐ คะแนน) ไม่ต่ำกว่า ๖๕๐ คะแนน หรือ
- คะแนน TOEFL (Paper Based) ไม่ต่ำกว่า ๕๓๐ คะแนน หรือ
- คะแนน TOEFL (Computer Based) ไม่ต่ำกว่า ๑๖๗ คะแนน หรือ
- คะแนน TOEFL (Internet Based) ไม่ต่ำกว่า ๗๒ คะแนน หรือ
- คะแนน IELTS (Academic Module) ไม่ต่ำกว่า ๖.๐ คะแนน หรือ
- คะแนน TU-GET (๑,๐๐๐ คะแนน) ไม่ต่ำกว่า ๕๒๕ คะแนน หรือ
- คะแนน CU-TEP (๑๒๐ คะแนน) ไม่ต่ำกว่า ๖๕ คะแนน ”

ข้อ ๖ ผู้สมัครเข้ารับการบรรจุต้องยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามข้อ ๕ ซึ่งไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ในใบผ่านเกณฑ์การทดสอบ

ข้อ ๗ สำหรับบุคคลที่ได้รับการยกเว้นการทดสอบความรู้ความสามารถทางภาษาอังกฤษ คือ

(๗.๑) ผู้ที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลัก (ประเทศอังกฤษ สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์)

(๗.๒) ผู้ที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลัก

(ก) สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรภาษาอังกฤษ/หลักสูตรนานาชาติที่มีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จากมหาวิทยาลัยที่ ก.พ. รับรอง

(ข) ได้รับทุนการศึกษาโดยสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน

ข้อ ๘ ผู้สมัครที่มีผลคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ในข้อ ๕ ต้องเข้ารับการทดสอบความสามารถตามข้อ ๕ และหรือผลการทดสอบเกินระยะเวลาตามข้อ ๖ ต้องเข้ารับการทดสอบความสามารถตามข้อ ๕ และยื่นผลทดสอบภายใน ๕ เดือน นับแต่วันที่ได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากพนักงานมหาวิทยาลัยยังมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดให้พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง และนำมายื่นภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างทดลองงาน และเมื่อครบหนึ่งปีแล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยยังมีผลสอบไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้ยื่นขออนุมัติขยายเวลาได้จนถึงสิ้นสุดระยะเวลาสัญญาจ้าง หากผลคะแนนไม่สามารถผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด มหาวิทยาลัยจะนำมาพิจารณาการต่อสัญญาจ้างในครั้งต่อไป


ข้อ ๙...

ข้อ ๙ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ ที่ได้รับการจัดจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลสอบภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดให้ไปพัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งตามข้อ ๕ ของประกาศฉบับนี้ และนำมายื่นต่อมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ และเมื่อครบหนึ่งปีแล้วพนักงานมหาวิทยาลัยยังมีผลสอบไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้ยื่นขออนุมัติขยายเวลาได้จนถึงสิ้นสุดระยะเวลาสัญญาจ้าง หากผลคะแนนไม่สามารถผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด มหาวิทยาลัยจะนำมาพิจารณาการต่อสัญญาจ้างในครั้งต่อไป

ข้อ ๑๐ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับการเทียบตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ หากผลสอบภาษาอังกฤษไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๕ ให้พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่งตามข้อ ๕ นับแต่ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศฉบับนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประกาศฉบับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวะ วสุนธราภิวัฒก์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย